

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРЕЗИДЕНТ РОССИИ ПОДПИСАЛ ЗАКОН  
О ДИСТАНЦИОННОМ ЭЛЕКТРОННОМ ГОЛОСОВАНИИ**

Урегулированы вопросы проведения дистанционного электронного голосования (ДЭГ) на выборах и референдумах с использованием ГАС «Выборы», а также иных госинформсистем, в т. ч. региональных, прошедших сертификацию и соответствующих установленным ЦИК требованиям. Определено, как принимается решение о проведении ДЭГ, как участвовать в нем. Избиратель, получивший доступ к ДЭГ, не вправе получить бюллетень на избирательном участке. Также не допускается повторное голосование.

Больше не будут функционировать избиркомы муниципалитетов. Вопросы подготовки и проведения выборов в органы местного самоуправления, местного референдума будут переданы в ведение территориальных комиссий. При этом по решению избиркома региона полномочия могут возлагаться на участковую комиссию, действующую в границах этого муниципалитета.

Закреплено, что бывшие главы регионов, отрешенные от должности Президентом РФ, в течение 5 лет после вступления в силу соответствующего указа не могут выдвигаться кандидатами на этот пост ни в одном субъекте. Изменен порядок назначения членов избирательных комиссий с правом совещательного голоса. Прописаны нормы о проведении голосования на выборах Президента РФ в течение нескольких дней подряд, но не более трех.

Уточнено, какие категории граждан не могут быть избранными, в т. ч. Президентом РФ. Определены особенности формирования и распространения агитационных материалов от кандидатов-иноагентов. Решено создать единый реестр сведений о физлицах, выполняющих функции иноагента, либо аффилированных с выполняющими функции иноагента лицами. Вести его будет Минюст.

Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования, за исключением отдельных положений, которые будут действовать с 1 июня 2022 г. и с 1 января 2023 г.

*Основание: Федеральный закон от 14.03.2022 № 60-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».*

**УЧАСТНИКИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ВОЕННОЙ ОПЕРАЦИИ  
ПОЛУЧАТ СТАТУС ВЕТЕРАНОВ БОЕВЫХ ДЕЙСТВИЙ**

Принято решение отнести к ветеранам участников специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики.

Поправки вступают в силу со дня опубликования.

*Основание: Федеральный закон от 26.03.2022 № 69-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О ветеранах».*

Продолжение на стр. 2-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРИНЯТЫ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ МЕРЫ В СФЕРЕ ВАЛЮТНОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ**

До 1 сентября 2022 г. обязательства по валютным вкладам юрлиц-резидентов в подсанкционных банках могут исполняться в рублевом эквиваленте по актуальному курсу. Условие - обязательства возникли до введения санкций.

Совет директоров Банка России уполномочен ограничивать суммы покупок валюты нерезидентами на российском рынке, а также устанавливать сумму, в пределах которой возможны:

- предварительная оплата или авансовый платеж резидентами в пользу иностранных лиц - нерезидентов по контрактам, перечень которых также определяет Совет;
- перевод средств с открытых в российских банках счетов нерезидентов - компаний недружественных государств на счета иных зарубежных компаний - нерезидентов; со счетов последних на счета, открытые в недружественных государствах;
- перевод без открытия счетов средств, в т. ч. электронных, нерезидентами - компаниями недружественных государств в пользу иных зарубежных компаний - нерезидентов; последними - в банки и иные организации финансового рынка, расположенные в недружественных государствах.

Правительственная комиссия по контролю за иностранными инвестициями уполномочена выдавать разрешения на выполнение указанных операций в большей сумме, чем определит Совет.

До конца 2022 г. запрещены без разрешения Банка России 2 операции. Первая - оплата резидентом доли, вклада, пая в имуществе юрлица-нерезидента. Вторая - взнос резидентом нерезиденту по договору простого товарищества с инвестированием в форме капвложений.

С 28 февраля 2022 г. предусмотрена обязательная продажа российскими экспортерами 80% валютной выручки по внешнеторговым контрактам не позднее 3 рабочих дней со дня зачисления валюты. Банк России уполномочен выдавать разрешения на выполнение данного требования в иной срок, а Правительственная комиссия по контролю за иностранными инвестициями - в ином размере. Также с разрешения ЦБ РФ можно не продавать валюту в размере суммы, направляемой резидентом на удовлетворение требований российских банков по обязательствам, предусмотренным кредитными договорами и выраженным в иностранной валюте, которая определена на момент зачисления валюты на счет резидента.

Предусмотрены исключения по новым мерам. Определены особенности применения ранее введенных мер.

Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

*Основание: Указ Президента России от 18.03.2022 № 126 «О дополнительных временных мерах экономического характера по обеспечению финансовой стабильности Российской Федерации в сфере валютного регулирования».*

Продолжение на стр. 3-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****АНТИРОССИЙСКИЕ САНКЦИИ ТРЕБУЮТ ПРИНЯТИЯ ОСОБЫХ МЕР  
ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СТАБИЛЬНОСТИ СТРАНЫ**

Президент поручил главам регионов принять исчерпывающие меры по обеспечению социально-экономической стабильности в условиях санкций. В частности, необходимо:

- оказывать дополнительную адресную поддержку различным категориям граждан РФ, оказавшихся в трудной жизненной ситуации;
- сохранять доступность социальных услуг;
- проводить оперативный мониторинг розничных цен на товары первой необходимости, лекарственные препараты, медизделия и наличия их в организациях торговли;
- устранить повышенный спрос на отдельные виды товаров, работ, услуг;
- следить за ситуацией на рынке труда и принимать меры проактивной поддержки занятости населения (включая организацию переобучения и повышения квалификации);
- поддерживать бизнес, в т. ч. адресно, в виде предоставления денежных средств, другого имущества, льгот и преференций.

Указ вступает в силу со дня подписания.

*Основание: Указ Президента России от 16.03.2022 № 121 «О мерах по обеспечению социально-экономической стабильности и защиты населения в Российской Федерации».*

**РОССИЯ БУДЕТ ПЛАТИТЬ ПО ДОЛГАМ В РУБЛЯХ**

Российские граждане и компании, само государство, его регионы и муниципалитеты, имеющие валютные обязательства перед зарубежными кредиторами из перечня недружественных стран, смогут расплатиться по ним в рублях. Для этого должник может попросить российский банк создать специальный рублевый счет «С» на имя иностранного кредитора и перечислить на него выплаты в рублевом эквиваленте по курсу ЦБ России на день платежа. Речь идет о выплатах, превышающих 10 млн руб. в месяц или аналогичную сумму в валютном эквиваленте.

К счетам «С» со дня вступления в силу указа относятся счета депо, открытые до этой даты на имя нерезидента - иностранного кредитора либо на имя иностранного номинального держателя.

Кредитор вправе обратиться в кредитную организацию, в которой открыт счет «С», с заявлением об использовании средств в порядке, определенном ЦБ России либо Минфином России.

Указ вступает в силу со дня опубликования.

*Основание: Указ Президента России от 05.03.2022 № 95 «О временном порядке исполнения обязательств перед некоторыми иностранными кредиторами».*

Продолжение на стр. 4-12.



**ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ОФИЦИАЛЬНЫЙ ТЕЛЕГРАМ КАНАЛ  
«ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»**

## **НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

### **ЗАПРЕЩЕНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ИНОСТРАННОЕ ПРОГРАММНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ НА ЗНАЧИМЫХ ОБЪЕКТАХ КРИТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИОННОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ**

С 31 марта 2022 г. заказчикам (кроме организаций с муниципальным участием) запрещено закупать иностранное программное обеспечение для использования на значимых объектах критической информационной инфраструктуры РФ, а также услуги по использованию такого ПО без согласования с уполномоченным органом.

С 1 января 2025 г. органам госвласти и заказчикам запрещается использовать иностранное ПО на значимых объектах критической информационной инфраструктуры.

Предусмотрен переход на преимущественное применение отечественных радиоэлектронной продукции и телекоммуникационного оборудования на значимых объектах критической информационной инфраструктуры.

Указ вступает в силу со дня его подписания.

*Основание: Указ Президента России от 30.03.2022 № 166 «О мерах по обеспечению технологической независимости и безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации».*

### **ФЕДЕРАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ ПО ВОПРОСАМ ОХРАНЫ ТРУДА БУДУТ ИЗДАВАТЬ ПО НОВЫМ ПРАВИЛАМ**

На период с 1 сентября 2022 г. и до 1 сентября 2028 г. установлены правила разработки, утверждения и изменения федеральных актов, которые содержат требования охраны труда. Они заменят правила 2010 г.

К актам в т. ч. относятся правила по охране труда, типовые нормы бесплатной выдачи работникам СИЗ. Их проекты могут разрабатывать организации, учреждения, ассоциации, объединения, ГВБФ, органы власти.

Акты утверждаются Минтрудом после рассмотрения проектов на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Основание: Постановление Правительства России от 26.02.2022 № 255 «О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда».*

### **ВВЕДЕНЫ НОВЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ РЫНКА ТРУДА**

В 2022 г. обращаться в центры занятости смогут не только безработные, но и те, кто находится под риском увольнения, переведен на неполный рабочий день или отправлен в неоплачиваемый отпуск. Место жительства в пределах региона значения не имеет.

В частности, можно будет получить помощь как с временным трудоустройством, так и с открытием собственного дела, включая финансовую поддержку при регистрации ИП, организации или фермерского хозяйства. Также возможно переобучение.

*Основание: Постановление Правительства России от 16.03.2022 № 376 «Об особенностях организации предоставления государственных услуг в сфере занятости населения в 2022 году».*

*Продолжение на стр. 5-12.*

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ВОЗОБНОВЛЕНА ПРОГРАММА ТУРИСТИЧЕСКОГО КЕШБЭКА  
ЗА ПУТЕВКИ В ДЕТСКИЕ ЛАГЕРЯ**

С 25 мая по 15 сентября 2021 г. в России действовала программа кэшбэка по путевкам в детские лагеря (50%, но не более 20 тыс. за одну путевку).

Кэшбэк за путевки в детские лагеря можно будет получить и в 2022 г., аналогичные меры введены на период с 1 мая по 30 сентября 2022 г.

*Основание: Постановление Правительства России от 28.03.2022 № 489 «О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 759».*



*Подробности читайте на сайте [газпромпрофсоюз.рф](http://газпромпрофсоюз.рф) в разделе «Новости партнеров программы «Газпром профсоюз ПРИВИЛЕГИЯ»*

**ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО МОЛОДЕЖИ, ИНВАЛИДОВ, ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ, ОДИНОКИХ И МНОГОДЕТНЫХ РОДИТЕЛЕЙ, ЧЕРНОБЫЛЬЦЕВ, ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ И РЯДА ДРУГИХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН: СТАНДАРТ ГОСУСЛУГИ**

Утвержден стандарт оказания госуслуги по временному трудоустройству несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также следующих категорий безработных, испытывающих трудности в поиске работы:

- инвалиды;
- лица, освобожденные из мест лишения свободы;
- граждане предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в т. ч. назначаемую досрочно);
- беженцы и вынужденные переселенцы;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;
- граждане, пострадавшие от чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф.

Также речь идет о временном трудоустройстве граждан в возрасте от 18 до 25 лет со средним специальным или высшим образованием, ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации.

*Основание: Приказ Минтруда России от 28.01.2022 № 25н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации», зарегистрировано в Минюсте России 28.02.2022 за № 67550.*

Продолжение на стр. 6-12

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****СОДЕЙСТВИЕ РАБОТОДАТЕЛЯМ В ПОДБОРЕ КАДРОВ:  
СТАНДАРТ ДЛЯ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ**

Для центров занятости населения утвержден стандарт по содействию работодателям в подборе кадров.

Информация о вакансии должна быть опубликована на платформе «Работа в России». Также работодатель должен подать через платформу заявление. По желанию работодателя возможна реализация центром занятости сервисов «Массовый отбор кандидатов на работу» и «Организация собеседования с кандидатами на работу». Срок содействия не должен превышать 1 месяц.

*Основание: Приказ Минтруда России от 28.01.2022 № 26н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия работодателям в подборе необходимых работников», зарегистрировано в Минюсте России 28.02.2022 за № 67552.*

**МИНТРУД РОССИИ УТВЕРДИЛ СТАНДАРТ ОКАЗАНИЯ ГОСУСЛУГИ  
ПО СОДЕЙСТВИЮ ГРАЖДАНАМ В ПОИСКЕ ПОДХОДЯЩЕЙ РАБОТЫ**

Подготовлен стандарт оказания центрами занятости населения госуслуги по содействию гражданам в поиске подходящей работы. Помимо прочего предусмотрено использование таких сервисов, как «Работа в России», «Мое резюме» и «Мое собеседование».

Указано, какие документы нужны для получения госуслуги, какие административные процедуры выполняются. Урегулированы вопросы формирования предложений по вакансиям и их направления гражданину, составления направлений на работу, проведения переговоров с работодателем, получения консультаций.

*Основание: Приказ Минтруда России от 28.02.2022 № 27н «Об утверждении стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работ», зарегистрировано в Минюсте России 28.02.2022 за № 67552.*

**ДО КОНЦА ТЕКУЩЕГО ГОДА НЕ ПРИМЕНЯЮТСЯ НОВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРАВИЛАМ И ИНСТРУКЦИЯМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Основные требования к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем, не будут применяться до 1 января 2023 г. Такое решение принято, чтобы снять излишнюю нагрузку на российскую экономику в условиях внешнего санкционного давления.

*Основание: Приказ Минтруда России от 17.03.2022 № 140н «О неприменении приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. № 772н «Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем», зарегистрирован в Минюсте России 18.03.2022 за № 67792.*

Продолжение на стр. 7-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:****ПРОФОБУЧЕНИЕ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФОБРАЗОВАНИЕ БЕЗРАБОТНЫХ:  
НОВЫЙ СТАНДАРТ ОКАЗАНИЯ ГОСУСЛУГИ**

Заново стандартизирована госуслуга по организации профобучения и дополнительного профобразования безработных граждан, включая обучение в другой местности.

Для получения госуслуги гражданин подает заявление в центр занятости населения, в котором он состоит на учете в качестве безработного, в электронной форме через цифровую платформу «Работа в России». Также гражданину может быть оказана услуга по профориентации. С ним проводится предварительная беседа (она может проходить как очно, так и дистанционно). При необходимости центр занятости оформляет гражданину направление на медосвидетельствование.

Стандарт 2014 г. признан утратившим силу.

*Основание: Приказ Минтруда России от 25.02.2022 № 81н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности», зарегистрирован в Минюсте России 30.03.2022 за № 67985.*

**ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ГРАЖДАН В ЦЕНТРАХ ЗАНЯТОСТИ  
ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ ПО НОВОМУ СТАНДАРТУ**

Разработан новый стандарт организации профориентации граждан в центрах занятости населения. Профориентация нужна для выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения обучения и получения дополнительного образования.

Так, граждане и центры занятости могут взаимодействовать через портал «Работа в России». Доступен сервис «Самостоятельное тестирование». Сокращены сроки выполнения необходимых процедур.

Прежний стандарт признан утратившим силу.

*Основание: Приказ Минтруда России от 25.02.2022 № 82н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по оказанию государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования», зарегистрирован в Минюсте России 30.03.2022 за № 67983.*

**СТАНДАРТИЗИРОВАНО ПОЛНОМОЧИЕ ПО ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФИЛИРОВАНИЯ ГРАЖДАН И РАБОТОДАТЕЛЕЙ**

Утвержден стандарт осуществления полномочия по организации профилирования граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и работодателей.

Профилирование осуществляется центрами занятости населения (ЦЗН). Информацию о порядке исполнения полномочия можно получить на ЕЦП «Работа в России», в ЦЗН, а также на сайтах уполномоченных госорганов, из СМИ и иных каналов.

Продолжение на стр. 8-12.

**НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ:**

Основаниями для начала исполнения полномочия являются постановка гражданина на учет в целях поиска работы и принятие заявления о предоставлении работодателю госуслуги содействия в подборе нужных работников.

Определены состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур, порядок реализации сервисов, показатели исполнения стандарта и методика их оценки (расчета).

*Основание: Приказ Минтруда России от 25.02.2022 № 84н «Об утверждении Стандарта процесса осуществления полномочия в сфере занятости населения по организации и проведению специальных мероприятий по профилированию граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы, и работодателей», зарегистрирован в Минюсте России 30.02.2022 за № 67981.*

**РЕШЕНО СМЯГЧИТЬ АНТИКОВИДНЫЕ ОГРАНИЧЕНИЯ В ШКОЛАХ, ЛЕТНИХ ЛАГЕРЯХ И ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ДЛЯ ДЕТЕЙ**

Скорректированы санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных учреждений и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения COVID-19.

Так, уточнено, что только в закрытых помещениях нельзя проводить массовые мероприятия с участием различных групп лиц, а также массовые мероприятия с привлечением лиц из иных организаций.

Исключены нормы о том, что необходимо медзаключение об отсутствии противопоказаний для пребывания в организации в целях ее посещения детьми, перенесшими COVID-19 и (или) контактировавшими с больным.

Отменена необходимость закреплять в школах за каждым классом отдельный учебный кабинет для обучения по всем предметам, кроме занятий, требующих специального оборудования.

Также смягчены требования к организации работы летних лагерей.

Постановление вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

*Основание: Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 21.03.2022 № 9 «О внесении изменений в санитарно-эпидемиологические правила СП 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-2019)", утвержденные постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.06.2020 № 16», зарегистрировано в Минюсте России 24.03.2022 за № 67884.*

Продолжение на стр. 9-12.



**ЕЖЕДНЕВНЫЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» И ВХОДЯЩИХ В ЕГО СТРУКТУРУ ОРГАНИЗАЦИЙ - НА САЙТЕ ГАЗПРОМПРОФСОЮЗ.РФ**

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПЕРИОД ДЕЙСТВИЯ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ И РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ РСФСР И СССР, КОТОРЫМИ УСТАНОВЛЕННЫ РАЙОННЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ И ПРОЦЕНТНЫЕ НАДБАВКИ ПРЕДЛАГАЕТСЯ УВЕЛИЧИТЬ**

В настоящее время, в соответствии со статьей 423 ТК РФ, продолжают действовать нормативные правовые акты исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и СССР, которыми установлены районные коэффициенты, процентные надбавки за работу в неблагоприятных природных климатических условиях, коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях коэффициенты за работу в высокогорных районах.

Вместе с тем, в связи с проведением «регуляторной гильотины», обязательность применения указанных норм была ограничена во времени. Согласно пункту 10 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2467 пункт 826 Перечня, относящий нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, уполномоченных федеральных органов исполнительной власти, исполнительных и распорядительных органов государственной власти РСФСР и СССР об установлении районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, к нормативным правовым актам, в отношении которых не применяются положения частей 1, 2 и 3 статьи 15 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации», то есть не осуществляется государственный контроль (надзор) и привлечение к административной ответственности за их неисполнение, действует до 1 июля 2022 г. О неблагоприятных возможных последствиях сложившегося положения в оплате труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, неоднократно заявляли представители профсоюзов.

Однако, до настоящего времени акты Правительства Российской Федерации, предусмотренные вышеназванными нормами ТК РФ, не приняты.

В целях исключения возможных неблагоприятных последствий в оплате труда работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации подготовлен проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2467», которым предлагается продлить действие пункта 826 Перечня до **1 сентября 2025 г.**

Указанный проект постановления 25 марта 2022 г. внесен для рассмотрения на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

*Основание: Проект постановления Правительства Российской Федерации «О внесении изменения в постановление Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2467» / <https://rtk.fnpr.ru/events/zasedaniya-rtk/zasedanie-rtk-25-marta-2022-goda.html>.*

Продолжение на стр. 10-12.

**ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ:****ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ОПРЕДЕЛИТ ОСОБЕННОСТИ РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В 2022 ГОДУ**

На заседании Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений 25.03.2022 рассмотрен проект постановления Правительства «Об особенностях регулирования трудовых отношений в 2022 году», который разработан для обеспечения устойчивости и развития экономики страны в условиях внешнего санкционного давления.

Проектом предусматривается возможность в 2022 году трудоустройства работника к другому работодателю без прерывания трудовых отношений с работодателем по основному месту работы, при этом действие трудового договора будет приостановлено. С новым работодателем заключается срочный трудовой договор, который может быть продлён при взаимном согласии обеих сторон. Такой перевод может быть осуществлён только по желанию работника. Предлагаемые отношения не повлияют на предоставление отпуска и трудовых гарантий. Эта мера поможет работникам сохранить высокий уровень дохода, заниматься интересной профильной работой, а компаниям, которые потратили много усилий для построения своего коллектива, – сохранить персонал даже в случае временных трудностей.

Положения, установленные проектом постановления, носят временный характер и будут применяться до 31 декабря 2022 года.

Проект поддержан сторонами РТК.

*Основание: Татьяна Голикова провела заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений // <http://government.ru/news/44942/>.*

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:****КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПОСТАНОВИЛ ДОПОЛНИТЬ ПРАВИЛА О ЗАПРЕТЕ НА ПОВОРОТ ИСПОЛНЕНИЯ РЕШЕНИЯ СУДА ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ**

Гражданский процессуальный кодекс Российской Федерации запрещает поворот исполнения решения суда в определенных случаях. В частности, такое не допускается, когда в кассации или в надзоре отменяют решение по делу о взыскании денег в трудовом споре. Акт не отменяют, если он не был основан на предоставленных истцом ложных сведениях или подложных документах. Эта норма признана неконституционной, т. к. она допускает поворот решения по трудовым спорам в случае, если его отменили по новым или вновь открывшимся обстоятельствам.

*Продолжение на стр. 11-12.*



**СМОТРИТЕ ВИДЕОМАТЕРИАЛЫ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА»  
НА КАНАЛЕ RuTube**

**КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА.  
ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Причем отмена допускается, даже когда само наличие трудовых отношений не опровергли, а решение не было основано на предоставленных гражданином ложных сведениях или подложных документах. Тем самым нарушается принцип равенства.

Законодатель должен внести необходимые поправки, чтобы ликвидировать пробел. До такой корректировки упомянутый запрет на поворот исполнения применяется и в указанных случаях, когда решение отменяют по новым или вновь открывшимся обстоятельствам.

*Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 10.03.2022 № 10-П «По делу о проверке конституционности абзаца второго части третьей статьи 445 Гражданского процессуального кодекса Российской Федерации в связи с жалобой гражданина И.Н. Елисеева» / © Консультант-Плюс, 1997-2022.*

**КОНСТИТУЦИОННЫЙ СУД РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ЗАЩИТИЛ ПРАВО  
БЕЗРАБОТНЫХ ПРЕДПЕНСИОНЕРОВ НА ПОВЫШЕННОЕ МАКСИМАЛЬНОЕ ПОСОБИЕ**

С 1 января 2019 г. были введены спецправила для назначения пособия по безработице для граждан предпенсионного возраста. Для них величина этих выплат устанавливается отдельно в повышенном максимальном размере, определяемом каждый год.

Исходя из оспариваемой нормы, такие правила не распространяются на тех лиц предпенсионного возраста, которых признали безработными до 1 января 2019 г.

Конституционный Суд Российской Федерации счел такое разграничение недопустимым и признал положение неконституционным.

Данное регулирование ставит в неравное положение граждан, относящихся к одной категории, - к лицам предпенсионного возраста, - в зависимости от даты признания их безработными. Такое различие не оправдано объективно. Граждане предпенсионного возраста в случае увольнения наиболее подвержены риску безработицы. Поэтому пособие после 2019 г. должно назначаться им в отдельном повышенном максимальном размере, устанавливаемом ежегодно, независимо от даты признания их безработными.

*Документ: Постановление Конституционного Суда Российской Федерации от 17.03.2022 № 11-П «По делу о проверке конституционности части 1 статьи 10 Федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» в связи с жалобой гражданки И.И. Котловой» / © КонсультантПлюс, 1997-2022.*

**В СВЯЗИ С УХОДОМ ИНОСТРАННЫХ КОМПАНИЙ С РОССИЙСКОГО РЫНКА  
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИИ ПРИМЕТ МЕРЫ ПО СОХРАНЕНИЮ ЗАНЯТОСТИ**

Как отмечают в Правительстве России, на сегодняшний день есть три варианта развития взаимоотношений с иностранными партнёрами на фоне санкционной политики ряда стран в отношении России.

Первый - компания продолжает полноценную работу в России. При этом полностью обеспечивается поставка сырья, материалов, комплектующих, необходимых для производственного процесса, выполняются трудовые обязательства перед сотрудниками.

Окончание на стр. 12.

## **КОММЕНТАРИИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА. ПРАВОПРИМЕНИТЕЛЬНАЯ ПРАКТИКА:**

Второй - иностранные акционеры передают свою долю под управление российских партнёров и впоследствии могут вернуться на наш рынок.

Третий - компания окончательно прекращает работу в России, закрывает производство и увольняет сотрудников. К такому варианту Правительство России относится как к фактически умышленному банкротству и будет вмешиваться через процедуру ускоренного банкротства.

Все подготовленные Правительством меры направлены на поддержку производственной и деловой активности в стране, сохранение занятости, а также скорейшее восстановление деятельности всех предприятий.

*Документ: Информация Правительства России от 04.03.2022 «Правительство России примет меры для поддержки занятости в связи с уходом иностранных компаний с российского рынка».*

© [КонсультантПлюс, 1997-2022.](#)

## **РЕЗОЛЮЦИЯ ЕВРОПЕЙСКОГО СУДА ПО ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА О ПОСЛЕДСТВИЯХ ПРЕКРАЩЕНИЯ ЧЛЕНСТВА РОССИИ В СОВЕТЕ ЕВРОПЫ**

Европейский Суд по правам человека 22 марта 2022 г. принял Резолюцию о последствиях прекращения членства Российской Федерации в Совете Европы. В ней говорится, что Россия перестает быть Высокой Договаривающейся Стороной Европейской Конвенции о правах человека 16 сентября 2022 года.

ЕСПЧ по-прежнему компетентен рассматривать жалобы против Российской Федерации, касающиеся нарушений Конвенции, при условии, что эти нарушения имели место до 16 сентября 2022 г.

Решение о приостановлении рассмотрения всех жалоб против России от 16 марта 2022 г. отменяется.

*Документ: Информация Европейского Суда по правам человека от 23.03.2022 № ECHR 099 (2022) «Пленарное заседание Суда принимает Резолюцию о последствиях прекращения членства Российской Федерации в Совете Европы»* / © [КонсультантПлюс, 1997-2022.](#)



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ  
«ВКОНТАКТЕ»**



**ЧИТАЙТЕ НОВОСТИ «ГАЗПРОМ ПРОФСОЮЗА» В СОЦИАЛЬНОЙ СЕТИ  
«ОДНОКЛАССНИКИ»**